

Was führt zu Fehlern im Vorstellungsgespräch?

Der erste Eindruck zählt

Das erste wichtige Kriterium im Entscheidungsprozess des Personalverantwortlichen ist das äußere Erscheinungsbild. Bewerber sollten sich daher überlegen, welches Outfit am besten zur ausgeschriebenen Position passt.

Nervosität als Karrierekiller

Neben dem ersten Eindruck sind auch ein solider Händedruck und gutes Benehmen ausschlaggebend.

Souverän argumentieren

Wenn es um die Beantwortung von Fragen geht, können schnell unbewusste Fehler begangen werden. Auf keinen Fall sollte sich der Bewerber rechtfertigen, weder für längere Pausen noch für berufliche oder universitäre Umwege. Auch negative Bemerkungen über frühere Arbeitgeber haben im Bewerbungsgespräch nichts verloren.

Endstation Überheblichkeit

Schlechte Karten haben arrogante Bewerber.

Informationen über das Unternehmen

Am Ende des Gesprächs werden Bewerber in der Regel gebeten, noch offene Fragen zu äußern. Diese Möglichkeit sollte immer genutzt werden, da dies Interesse am Unternehmen symbolisiert.

Intensive Vorbereitung

Generell ist eine gute Vorbereitung unerlässlich, um Fehlern vorzubeugen.

Unzulässige Fragen und passende Antworten

Frage: Möchten Sie Kinder haben?

Antwort: "Da habe ich ehrlich gesagt überhaupt noch nicht drüber nachgedacht. In den nächsten Jahren ganz sicher nicht."

Frage: Sind Sie Mitglied in einer Partei?

Antwort: "Ich habe im Moment wenig Zeit, mich für Politik zu engagieren."

Nach: <http://www.staufenbiel.de/ratgeber-service/bewerbung/vorstellungsgespraech/vorstellungsgespraech-typische-fragen.html>